

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

KAPSAM

Önem Gıda olarak ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekler ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Önem Gıda İnsan Hakları Politikası (Politika), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır. Bu politika Önem Gıda'nın faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde insan haklarına dair sorumluluk, ilkelerini belirler ve Önem Gıda'nın tüm tesislerini ve faaliyetlerini kapsar.

TEMEL İLKELER

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız.
- Faaliyet gösterdiğimiz ve tedarik zincirimizde yer alan ülkelerdeki yasalarla tanınmış haklara saygı gösterir, uygularız ve suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmaz, yönetici ve çalışanlarımızın da aynı doğrultuda çalışmalarını bekleriz.
- İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Çalışanların yetenek, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetiriz.
- Tüm çalışanlarımızın-yasal düzenlemeler çerçevesinde- dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız.
- İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmaya önem verir, İSG Mevzuatı kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve çalışanlarımızın gerekli bilgi donanımına sahip olmalarına özen gösteririz. Bu konudaki diğer başlıklarda Önem Gıda İSG, Çevre ve Enerji Politikası referans alınır.
- Çalışanlara iş yerinde her türlü kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylardan uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sunacağımızı taahhüt ederiz. Bu tür durumlarla karşılaşmaları durumunda ise çalışanlarımızı, ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için teşvik ederiz.
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri, fazla mesai hükümlerine uyarız ve yerel halkların haklarına saygı gösteririz. İnsan haklarının risk altında olması durumunda yetkililerle iletişime geçeriz.
- Uluslararası insan hakları politikalarıyla belirlenmiş tüm çalışma alanlarını kapsayan kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarırız.

- Faaliyetlerimizi, satın alma süreçlerimizi ve ortaklıklarımızı Önem Gıda Sürdürülebilir Tedarik Politikası ile İnsan Hakları Politikası'na uygun olarak gerçekleştiririz. Paydaşlarımızdan da bu politikalara uygun olarak faaliyet göstermesini bekleriz.
- Faaliyetlerimizle ortaya çıkması muhtemel insan hakları risklerini tanımlar ve azaltılması yönünde çalışmalar gerçekleştiririz. İnsan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları tanımlarız ve insan hakları üzerinde olumsuz bir etkimiz oluşması halinde bu etkileri gidermeye çalışırız.
- Şirket tarafından yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştiririz.

UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek yürürlüğe konmuştur.

Politika, en az beş yılda bir Etik Kurul tarafından gözden geçirilir ve uygulamaların ilerlemesi takip edilir.

Paydaşlardan geri bildirim gelmesi durumunda Etik Kurul, Politika'yı yukarıdaki süreyi beklemeksizin gözden geçirir. Önemli ürün, hizmet ve etkinlik değişikliklerinde, gözden geçirme işlemi yukarıdaki süreyi beklenmeksizin gerçekleştirilir.

Bütün diğer politika, prosedür, süreç, uygulama, ürün ve etkinliklerde Politika ile çelişme ya da Politika'nın uygulanmasını zorlaştırma riski içereceği düşünülen konular gözden geçirilir.

İnsan hakları ile uyumsuzluk riskleri Önem Gıda'nın tetikleyebileceği, etkisinin olabileceği veya etkilenebileceği riskler olarak sınıflanarak, bu riskleri azaltmak üzere uygulamalar geliştirilir. Şeffaf olarak insan haklarına dair riskli olarak belirlenen alanlar, alınan tedbirler ve atılan iyileştirme adımlarını yıllık olarak raporlar üzerinden paylaşılır.

İşbu insan hakları politikasına uyulmaması ve/veya konuyla ilgili şikâyet alınması durumunda yapılan denetleme sonucunda ilgili kişi veya kişiler disiplin cezası ve/veya iş akdinin feshi gibi cezai uygulamalar ile karşı karşıya kalabilir. Politika ihlalleri aşağıdaki kanallardan biri kullanılarak bildirilebilir. Bu bildirimlerde ilgili ülkedeki kişisel bilgilerin korunmasına ilişkin yasalara uyum sağlanmalıdır.

